

BILAN ANNUEL DU TRÉSORIER 2014-2015

Par Guillaume Couture

La gestion des avoirs du syndicat n'est pas une responsabilité qui épuise les membres de l'exécutif. C'est plutôt comme un long fleuve tranquille. Le minutieux travail de comptabilité effectué quotidiennement par Claude Courchesne, notre agente de bureau, et l'utilisation frugale des cotisations des membres, font en sorte que les bilans annuels se ressemblent toujours beaucoup et révèlent un confortable surplus.

Il est vrai que le trésorier du syndicat a bien peu de marge de manœuvre. En effet, 75% des cotisations des membres sont destinées aux instances fédérales et confédérales (FNEEQ, CCMM, CSN). Seulement 25% de notre budget est donc utilisé localement. De ce montant, la moitié est consacrée au secrétariat et aux repas des membres lors des assemblées. Enfin, un quart ne sera pas alloué et se retrouvera dans nos surplus. Frugalité vous dites!

La seule surprise de ce bilan de l'exercice 2014-2015 est causée par un caprice du calendrier de payes qui fait apparaître un surplus beaucoup plus important que prévu. Surplus artificiel, causé par une situation exceptionnelle, qui annonce un rééquilibrage dès l'année prochaine.

Compte rendu d'une trésorerie bien tranquille...

Résultats 2014-2015

REVENUS	Prévisions (\$)	Réel (\$)	Écart (%)
Cotisation des membres	381 329	384 294,20	+ 0,77%
Intérêts des placements	5 863	10 847,85	+ 45,95%
Autres revenus	-	201,60	
Total	387 192	395 343,65	+ 2,11%

DÉPENSES	Prévisions (% du budget)	Prévisions (\$)	Réel (% du budget)	Réel (\$)	Écart (%)
Cotisations FNEEQ, CCMM, CSN, etc.	74,2	287 118 (26 payes)	67,4	266 637,63 (24 payes)	-7,13%
Secrétariat	10,1	39 245	9,9	39 243,13	0,00%
Frais d'administration	1,1	4 250	0,9	3 683,41	-13,33%
Activités sociales	2,8	11 000	2,7	10 772,36	-2,07%
Assemblées et comités	3,6	14 000	3,3	13 115,77	-6,32%
Frais de délégations	1,4	5 500	0,6	2 466,77	-55,15%
Dossiers permanents	0,0	0	0,0	0	0,00%
Soutien aux organismes (dons)	1,4	5 500	1,1	4 345,00	-21,00%
Non alloué (surplus)	5,3	20 579	13,9	55 079,58	167,65%
Total	100	387 192	100	395 343,65	2,11%

Les résultats budgétaires détaillés pour l'année 2014-2015 sont en annexe à la fin de ce document. Voici l'explication des principaux écarts par rapport aux prévisions :

- **Intérêt des placements** : Une surprise de près 5 000\$ agrmente notre bilan annuel. En regroupant tous nos placements arrivés à échéance dans le même compte bancaire, nous avons observé que nos livres comptables ne concordaient pas avec nos avoirs bancaires. L'erreur : en 2013, les intérêts d'un gros certificat de placement avaient été déposés dans le compte de banque sans être inscrits dans nos livres comptables. Voilà qui est fait!
- Les **cotisations** aux instances fédérales et confédérales correspondent toujours à 75,29% des cotisations des membres. C'est un caprice du calendrier de payes qui explique l'écart important entre les prévisions et les dépenses réelles à ce chapitre. En effet, en 2015, les enseignants ont reçu une paye le 30 avril, le jour même de la fin de notre exercice financier. Faute de temps, les cotisations des membres liées à cette paye n'ont pas été comptabilisées dans l'exercice financier 2014-15. Surtout, les cotisations que le syndicat devait émettre à la FNEEQ, au CCMM et à la CSN pour le mois d'avril n'ont pas non plus été comptabilisées dans cet exercice financier. Autrement dit, dans l'exercice 2014-2015, le syndicat a reçu des cotisations équivalentes à 26 payes, mais n'a remboursé les instances fédérales que pour 24 payes. Il faut donc voir le gigantesque surplus de cette année comme le surplus de 2 années. Un rééquilibrage naturel fera en sorte que l'an prochain, nous n'aurons pratiquement aucun surplus.
- Bien que les négociations en vue du renouvellement de notre convention collective n'aient pas encore engendré de grands débats nous obligeant à tenir de nombreuses et populaires **assemblées**, le travail lié aux négos (adoption des cahiers de négos, comité de mobilisation, plan d'action, conférence sur les négos et l'austérité, etc.) et la grève sociale ont néanmoins justifié une bonne partie du budget que nous avons prévu à la hausse pour les **assemblées et les comités**. Nous nous sommes approchés si près des prévisions que nous hausserons encore davantage les sommes allouées à ce poste budgétaire en vue de la tempête appréhendée à l'automne.
- Dégringolades des dépenses de **délégations** (-55%), mais pas d'inquiétudes, nous vous représentons toujours aussi bien aux instances fédérales. C'est seulement que la plupart des regroupements se sont tenus à Montréal cette année et que nous n'avons pas envoyé de grosses délégations lorsque c'était à Québec.

- L'année dernière, nous avons pris soin d'augmenter notre budget alloué aux **dons** afin de répondre aux nombreuses demandes de soutien que nous recevions et d'être un peu plus généreux avec certaines demandes. Il aura fallu que cela coïncide avec une année particulièrement pauvre en demandes! Nous n'avons donc pas réussi à dépenser tout le budget alloué. Nous avons quelques idées pour y arriver l'an prochain, et nous les soumettrons au conseil syndical ou à l'assemblée à l'automne. La liste détaillée des dons effectués est en annexe.
- Il n'est pas inutile de rappeler une nouvelle fois que le **surplus (non alloué)** est artificiellement gonflé. Il est en réalité d'environ 20 000\$. Rappelons-nous qu'environ 30 000\$ ont été « empruntés » au budget de l'an prochain et 5 000\$ proviennent d'intérêts versés en réalité en 2013.

Réflexions et perspectives

Fonds de négociation

Nous avons environ 450 000\$ dans nos coffres qui ne servent pas aux dépenses courantes, montant qui augmente d'environ 20 000\$ par année. De ce montant, 324 085\$, constituent à proprement parler notre fonds de négociations. Mais la balance pourrait aussi être utilisée comme fonds de grève en cas de besoin, selon le bon vouloir de l'assemblée. Est-ce un bon fonds de grève? À titre d'exemple, si une grève générale illimitée était déclenchée, que nous octroyions 100\$ par jour de piquetage et que chaque jour 200 professeurs se présentaient sur la ligne de piquetage, nous pourrions tenir ainsi 20 jours de grève. Et à partir du 6^e jour ouvrable, le FDP de la CSN viendrait ajouter 50\$ à notre indemnité (non-imposable), qui équivaldrait alors grosso modo au salaire net moyen d'un professeur à temps plein. C'est donc un fonds de grève considérable, soyez tous rassurés.

Salaire de l'agente de bureau

Le salaire de notre agente de bureau (Claude Courchesne) est basé sur l'échelle salariale des agents de bureau classe principale qui travaillent pour la fonction publique québécoise. Elle a donc droit aux mêmes augmentations familiales que tous les employés de l'État, ce qui risque fort d'être égal à 0% pour les deux prochaines années. Comme nous tous, elle a eu droit à une augmentation de 1% en avril dernier, à titre de redressement pour compenser les faibles augmentations des 5 dernières années malgré la croissance économique. Mais cela ne constitue

pas une augmentation pour 2015. Si augmentation il y a en 2015, elle ne sera pas versée avant la signature de la convention collective.

Puisque nous réclamons pour nous-mêmes des augmentations annuelles au moins égales à l'inflation, il semble aller de soi que nous octroyions ce genre d'augmentation à notre agente de bureau. Nous proposerons donc en cours d'année une nouvelle échelle salariale tenant compte de l'inflation pour l'agente de bureau. Plusieurs options s'offrent à nous, nous en discuterons en conseil syndical ou en assemblée. En attendant, nous proposons pour 2015 une augmentation équivalente à l'inflation enregistrée à Montréal en 2014, soit 1,5%. Augmentation qui s'ajouterait au 1% de redressement.

Dons

Nous voudrions être plus généreux dans notre soutien aux organismes et à la communauté, encore faut-il le faire de façon pertinente et en cohérence avec les objectifs et mandats d'un syndicat comme le nôtre. Nous proposerons quelques idées en cours d'année, parmi lesquelles la création d'une bourse du Syndicat, offerte à un étudiant lors de la soirée d'excellence.

Ce sera également l'occasion de faire adopter une politique de dons qui est rédigée depuis un bon moment, mais que nous n'avons pas eu l'occasion de présenter à l'assemblée.

Surplus

Que faire avec des surplus annuels qui correspondent à 5% de notre budget et qui s'accumulent sans qu'on sache vraiment quoi en faire? Il serait certainement envisageable de dépenser plus en utilisant une partie de cet argent pour des projets en lien avec nos mandats syndicaux. On pourrait également réduire les cotisations syndicales de 1,7 à 1,6% du salaire (une réduction d'environ 65\$ par année par enseignant), ce qui éliminerait complètement le surplus annuel. Si nous n'utilisons pas le fonds de négociations cette année, il faudra réfléchir sérieusement à cette question.

Prévisions budgétaires 2015-2016

En vue d'utiliser notre surplus accumulé comme fonds de grève, tous nos placements ont été transférés dans un compte d'épargne qui ne rapporte que 0,85% d'intérêts. Nos revenus d'intérêts seront donc bien maigres l'année prochaine.

REVENUS	Prévisions (\$)
Cotisation des membres	381 585* (26 payes)
Intérêts	3 627,00
Total	385 212

* Moyenne des 3 dernières années.

Les prévisions de dépenses prennent en compte l'augmentation de salaire de Claude Courchesne (2,5%). Nous prévoyons également une augmentation substantielle des **frais d'administration**, car nous venons de signer avec le Collège une entente concernant l'équipement informatique du local syndical qui fait en sorte que nous payerons dorénavant 25\$ par mois par ordinateur à la DRT, pour l'équipement, le service des techniciens et les mises à jour. C'est beaucoup mieux qu'avoir à acheter un ordinateur périodiquement et de tenter d'avoir tant bien que mal un peu de service de la DRT, comme c'était le cas auparavant.

Si ce n'était du caprice du calendrier de payes en 2015, nous aurions prévu un **surplus** d'environ 17 000\$ pour l'exercice 2015-2016.. Nous entrevoyons toutefois un surplus de seulement 1 655\$, qui vient contrebalancer en partie l'énorme surplus de 55 000\$ de l'exercice 2014-2015. En partie seulement, car pour éviter de faire un déficit, nous étalerons ce redressement sur deux années. Il suffira de repousser les cotisations associées à la paye du 28 avril 2016 et la cotisation aux instances fédérales d'avril 2016 (2 payes), à l'exercice financier 2016-2017. Voilà qui facilitera la vie de Claude dans les derniers jours de l'exercice financier.

DÉPENSES (Prévision 2015-2016)	Prévisions (% du budget)	Prévisions (\$)
Cotisations FNEEQ, CCMM, CSN (normalement 75,3% des cotisations)	78,5	302 333 (27 payes)
Secrétariat	10,4	40 224
Frais d'administration	1,3	5 000
Activités sociales	3,1	12 000
Assemblées et comités	3,9	15 000
Frais de délégations	0,9	3 500
Dossiers permanents	0,0	0
Soutien aux organismes (dons)	1,4	5 500
Non alloué (surplus)	0,4	1 655
Total	100	385 212

Liste des dons accordés en 2014-2015

	Montant	Type*
Dons récurrents		
Camp Vol d'Été (Été 2014)	80	O
Camp Vol d'Été (Été 2015)	100	O
Institut de recherche et d'informations socio-économiques (IRIS) (2015-2016)	300	O
Centre international de solidarité ouvrière (CISO)	100	O
Comité chômage de Montréal (CCM)	50	O
Fondation du cégep de Saint-Laurent et du musée	170	O
Fondation du cégep de Saint-Laurent (spectacle Guy Nantel)	110	O
Alternatives	100	O
Alliance Syndicats et Tiers-Monde (2013-2014)	300	O
Alliance Syndicats et Tiers-Monde (2014-2015)	300	O
Paniers de Noël du cégep	1 000	O
Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICEA) 2014	150	O
Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICEA) 2015	150	O
Équipes sportives Les Patriotes	145	O
Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale	50	O
Centre St-Pierre	100	O
Centre d'étude et de coopération internationale (CECI)	100	O
À Bâbord	60	O
Dons de solidarité pour conflits de travail		
Syndicat régional des employés municipaux de la Mauricie	30	S
C'est Noël pour tout le monde (CSN)	250	S
Employés manuel de la Ville de Terrebonne	50	S
Synd. Trav. de Maxi Rouyn-Noranda	50	S
Dons ponctuels		
Namaste Sylvie Marois (prof.décédé dans avalanche au Népal)	250	A
Soutien aux délégations du Sud (ICEA)	150	O
Mouvement d'éduc.pop.et d'action communautaire du Qc (MEPACQ)	50	O
Ligue des droits et libertés	100	O
Au bas de l'échelle	50	O
Total		4 345\$

* S = Soutien aux syndicats en grève

O = Soutien aux organismes

A = Autres