| **Actions** | **Acteurs** | **Échéancier** |
| --- | --- | --- |
| **Droits syndicaux et autonomie collective** | | |
| **Déterminer nos priorités pour la prochaine négociation.** | Comité de négociation  AG et CS | Fin de la négociation |
| **Soutenir et assister le comité sur l’évaluation des enseignements, le codéveloppement et l’assistance professionnelle.** | Comité institutionnel  CRT  AG et CS | Juin 2019 |
| **Soutenir et assister les travaux du comité horaire.** | Comité institutionnel  Commission des études  AG et CS | Juin 2019 |
| **Soutenir et assister les travaux du comité de prévention et de lutte contre les violences à caractère sexuel.** | Comité institutionnel  Commission des études  AG et CS | Décembre 2018 |
| **Suivre les modifications de la PIEA.** | Commission des études  AG et CS | Juin 2019 |
| Négocier une entente en CRT concernant les allocations et les responsabilités des coordonnateur des mesures de réussite (CMR) de programme (CP) et de département (CD). | CRT  AG  CD/CP | Juin 2019 |
| Aider les départements à favoriser les enseignants et enseignantes qui pourraient bénéficier de la clause 5-1.03 d) (Obtention d’un statut de temps complet annuel grâce aux cours d’été et à la formation continue). | CRT  CD | Juin 2019 |
| Clarifier les règles de priorité d’emploi pour: les retraité.es revenu.es au travail, les enseignantes et enseignants n’ayant pas de diplôme universitaire, les chargé.es de cours ayant beaucoup d’ancienneté à la FC, etc. | CRT  CD | Juin 2019 |
| Veiller à ce que les conditions de travail des enseignantes et enseignants qui œuvrent aux CCTT respectent la convention collective. | CRT | Juin 2019 |
| **Formation continue et précarité** | | |
| Identifier les pratiques locales pouvant être implantées pour améliorer les conditions d’emploi des enseignantes et enseignants au statut précaire. | Comité exécutif | Juin 2019 |
| Identifier les articles de la convention collective qui pourraient être modifiés lors de la prochaine négociation, afin d’améliorer les conditions d’emploi des enseignantes et enseignants au statut précaire. | Comité de négociation | Fin de la négociation |
| Travailler à l’implantation d’une offre générale de service pour les charges de cours à la formation continue (fin de l’affichage). | CRT  CD | Janvier 2019 |
| Contribuer à ce que les CFC (Charges à la formation continue) soient davantage utilisées. | CRT  CD | Juin 2019 |
| Élargir la couverture d’assurance maladie pour que les chargé.es de cours éligibles puissent en bénéficier. | AG | Septembre 2018 |
| **Mobilisation** | | |
| Organiser une journée d’accueil et de célébrations du 50e anniversaire du SPCSL. | Comité exécutif | Août 2018 |
| Intégrer les nouveaux membres et promouvoir la participation des membres aux instances syndicales locales. | Délégués | Juin 2019 |
| **Information** | | |
| Informer les nouveaux membres sur les principaux éléments de notre convention collective en distribuant la Trousse d’informations pour les nouveaux professeurs. | Comité exécutif | Juin 2019 |
| Assurer une plus grande liaison entre les comités et l’assemblée générale. | Tous les comités  Comité exécutif | Juin 2019 |
| Améliorer la présentation du bilan de la trésorerie | Comité de surveillance des finances  Comité exécutif | Septembre 2018 |
| Publier et mettre à jour l’information sur nos différentes plateformes (site web, page Facebook, journal l’*Enseigne,* P:). | Comité exécutif | Juin 2019 |